

Bestyrelsen for Ådalens Børnehus og Skole

Referat fra bestyrelsesmøde mandag d. 8.4.2024 kl. 18.15-21

Deltagere: Jesper K. Skovdal, Jens I. K. Bjerring, Louise Laustsen, Hanne H. Ipsen, Louise S. Helsinghof, Cecilie Petersen, Jakob Hansen, René H. Nielsen, Winnie E. Larsen (medarb.), Susanne M. Rasmussen (medarb.), Tanja S. Vinther (medarb.), Oskar (elevrep.), Isabella (elevrep), Carsten B. Bräuner, Morten R. Borup
Afbud: Jakob, Louise H., Carsten, Louise L., Oskar, Isabella, René?

Mødested: Konference 2, Ådalens Skole

Dagsorden

Ordstyrer:

Pkt. 1	Underskrive referat og valg af ordstyrer	Referatet blev underskrevet og Jesper styrer dagsordenen.		18.15
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen er godkendt med tilføjelse af punkt under Indkomne sager.	B	18.20
Pkt. 3	Siden sidst fra børnehuset og skolen	<p>Louise er ansat som barselsvikar og har fået en god start.</p> <p>Jonas har vi afsluttet samarbejdet med efter gensidig forståelse.</p> <p>Maibritt, som har været viceskoleleder på skolen, er der lavet en gensidig aftale om fratrædelse. Rikke har som lærings- og trivselskonsulent taget over på nogle af de opgaver, Maibritt har været nødt til at slippe. Det betyder, at der skal ansættes en ny viceskoleleder. Jakob har meldt sig som mulig deltager i ansættelsesprocessen. Hanne vil gerne være med, hvis det kan lade sig gøre i forhold til arbejdet. Der bliver to runder ansættelsessamtaler. Per Viggo sidder med til anden samtale. Der søges bredt ifht. uddannelsesbaggrund, men det er en forudsætning, at man har erfaring inden for skoleverdenen. Medarbejderne involveres i udarbejdelse af stillingsopslaget og deltager også i samtalerne.</p> <p>Fra Børnehuset Læringssamtalen var en positiv oplevelse, og der var gode tilbagemeldinger fra Kenneth og Lene.</p> <p>Hytten på trolddelegepladsen er i gang med at blive etableret – der er etableret flisebelægning, men der er gået lidt på kompromis med isolering, men vi håber det kommer til efteråret.</p> <p>TSFO – overgangen til skolen er gået rigtig fint, og børnene er ved at finde sig godt til rette. Der er kommet tre børn "udefra", og der kommer et barn mere. Der har været lidt startvanskeligheder med Aulas komme og gå-modul, men nu virker det. Kapaciteten i Børnehuset er fortsat udfordret, og vi har fremsendt opmærksomheder til forvaltningen, som har sendt det videre til FBL-udvalget. Hanne har kontakt til en forælder i Børnehuset, som er ved at undersøge, hvor mange forældre, der bliver udfordret i forhold til børnehavestedsplads i Børnehuset.</p>	O	18.25
Pkt. 4	Nyt fra elevrådet	Bortfalder	O	18.35
Pkt. 5	Skoleårets planlægning og godkendelse af skemaer. Herunder ønske fra elevrådet om længere frikvarter.	Næste år får vi færre elever på skolen, da 9. årgang var en stor årgang på 39 elever og den nye 0. årgang er 25 elever. Det får betydning for økonomien, at vi samlet set lander på et elevtal omkring 240 elever, men det ser ud til, at der ikke skal afskediges medarbejdere. I forhold til prognoserne ser	O / D	18.45

Bestyrelsen for Ådalens Børnehus og Skole

	<p>Tilbage melding vedr. de afkortede skoledage.</p> <p>Princip for skoleårets planlægning vedlægges.</p>	<p>det ud til, at vi nu rammer "bunden" i elevtal, men at det fremadrettet ser ud til at stabilisere sig.</p> <p>Flere skoler har oplevet faldende elevtal, men det ser ud til at vende de fleste steder nu med lokale forskelle.</p> <p>Udkastet til fagfordelingen er på vej og i forlængelse af det skal skemalægningen i gang i slut maj/juni i samarbejde med skolens to skemalæggere. Skemaet falder typisk på plads i slutningen af juni.</p> <p>Eleverne har korte frikvarterer, så det er noget af det, der kigges på i skemalægningen.</p> <p>For medarbejderne er undervisningstiden blevet mere komprimeret, og der kan være dage, hvor det er svært at nå omkring det hele.</p> <p>Der er ventetid for flere elever i forbindelse med forskellige busafgange, så det skal også kigges på i forbindelse med det nye skema.</p> <p>Spisepausen skal der kigges på, så der både er plads til at spise og lege i indskoling og mellemtrin. I udskoling handler det mere om, at de allerede har spist, når der er spisepause.</p> <p>En til en snakke med eleverne kommer nogle gange til at "hænge".</p> <p>Morgenbåndet om morgenen fungerer ikke optimalt for alle, så det kunne man måske justere på.</p> <p>Opmærksomhed på SFO'ens perspektiver på den kortere skoledag – her kan vi som bestyrelse og dem, der er involveret i skemalægningen, med fordel være nysgerrige på om der er nogle opmærksomheder i forhold til skemalægningen for næste skoleår, der skal tages hensyn til.</p>		
Pkt. 6	Håndbog til forældrerådene Gennemgang og beslutning.	Winnie arbejder videre med håndbogen både som printet folder og digitalt format	O / B	19.05
Pkt. 7	Regnskab 2023 Status på regnskab for 2023.	<p>I Børnehuset har vi et merforbrug på 81.000 kr. I starten af 2023 blev der brugt flere lønkroner, som ikke blev hentet fuldt ud, men det ser fornuftigt ud samlet set.</p> <p>Skolen har en mindreforbrug på 261.000 kr. Mindreforbruget i skolen er større fordi, der er kommet en håndrækning fra forvaltningen, som skal bruges i indværende budgetår.</p> <p>SFO har et merforbrug på 31.000 kr. Så samlet set balancerer regnskabet fint.</p>	O / B	19.10
Pause				19.30
Pkt. 8	Valg til bestyrelsen Planlægning af bestyrelsesvalg, herunder dato for valget i maj (evt. d.16.5. ifm. bestyrelsesmødet), og hvad der kunne være attraktivt ifm. valget. Hvad kunne være gode ideer? Forslag til plan:	<p>Louise Morris Jones, hør Claus Peter om erfaringer med deres oplæg. Evt. uge 21 eller 22.</p> <p>Vi har valg hvert andet år, da vi afholder forskudt valg, så det matcher valgperioden for børnehuset. Valgbestyrelsen består som minimum af skoleleder og nuværende formand for bestyrelsen. Vi skal gøre forældrene opmærksomme på, at der er mulighed for at stille op til bestyrelsen, og at der afholdes et valgmøde, hvor der er mulighed for at stille op. Der skal vælges tre for børnehuset og fem for skolen.</p> <p>Susanne og Winnie er genvalgt som medarbejderrepræsentanter for skoleåret 2024/25.</p>	D / B	19.45

Bestyrelsen for Ådalens Børnehus og Skole

	<ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsens beretning • Valg til bestyrelsen • Bestyrelsesmøde 	<p>Vi har tidligere haft forskellige tiltag med henblik på at gøre det attraktivt at deltage i valgmødet.</p> <p>Vi skal gerne have valget afviklet i løbet af maj 16/5 er forslag til dato, da der er bestyrelsesmøde den dag, men måske passer det bedre med uge 21/22 – OBS på at købmanden i Lime åbner 16/5.</p> <p>Morten undersøger med Louise Morris Jones i forhold til et oplæg om børn og unges mentale sundhed og alternativt Rikke, som er i Børnehuset og på skolen – det skal gerne ramme ind i forældreperspektivet. Morten spørger til erfaringerne fra Molsskolen med deres dialogmøde med Louise Morris Jones.</p> <p>Jesper genopstiller ikke til bestyrelsen.</p> <p>Invitationen laves som en skabelon med tekst omkring arrangementet og et felt, hvor børnene selv tegner "den bedste dag".</p>		
Pkt. 9	<p>Bestyrelsens årsberetning</p> <p>Hvad skal indholdet være, og hvordan præsenteres beretningen?</p> <p>Se vedlagte liste over punkter fra bestyrelsesmøderne i det forgange år.</p>	<p>Bestyrelsen fordeler punkterne imellem os</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lidt om rammerne for bestyrelsens arbejde og det, vi beskæftiger os med; principper, tilsyn med principperne, økonomi, dialogmøder med det politiske niveau (Morten) • Elevrådet – hvis de kommer vil det være fint med nogle eksempler på, hvad der er arbejdet med • Håndbog for forældreråd – hvordan kan vi som bestyrelse understøtte forældrerådene – dialogmøde med forældrerådene til efteråret er i støbeskeen (Hanne) • Principper – forældresamarbejde, undervisningsmaterialer, digitale medier og udstyr • Kapacitet i Børnehuset – drøftet løbende i bestyrelsen og sendt henvendelse til forvaltningen i forhold til budget 2025-2028 (Hanne) • Puffbars – hvordan forholder vi os til udfordringer med nikotinprodukter • Leg for dig og ICDP (det pædagogiske grundlag i Børnehuset) (Jesper) • Skolestyrken – inddragelse af elevrådet og medarbejderne ifht. identificering af temaer – arbejder konkret med stigmatiserende handlinger (Jesper) <p>Til næste bestyrelsesmøde laves den endelige fordeling af tematikker.</p>	D / B	20.15
Pkt. 10	<p>Forældrearbejdsdag</p> <p>D. 19.4. på skolen D. 3.5. i børnehuset</p> <p>Orientering v. Morten, Jakob og Carsten</p>	<p>I Børnehuset er arrangementet på skinner.</p> <p>Arbejdsdagen på skolen skydes til august/september – men IKKE 30/8, hvor der er sensommerfest i Børnehuset.</p>	O	20.30
Pkt. 11	<p>Indkomne sager til bestyrelsen</p>	<p>Drøftelse af forældrehenvendelse omkring anvendelse af Googles tjenester: Aftalen med Google er lavet centralt på vegne af skolerne.</p> <p>Datatilsynet har skitseret 3 mulige løsninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stop for brug 	O	20.45

Bestyrelsen for Ådalens Børnehus og Skole

		<ul style="list-style-type: none"> • Få en aftale, så der ikke deles servicedata med Google • Ændre lovgivningen <p>Oprindeligt blev der delt flere data, men det blev der lukket ned for i forlængelse af Helsingørsagen, hvor der blev lagt flest mulige begrænsninger ind. så det nu er begrænset til et minimum de data, der deles.</p> <p>Vi står i et limbo lige nu i forhold til, hvilke handlemuligheder der er, så det er vanskeligt for os som bestyrelse at gøre noget aktivt.</p> <p>Hvis vi skulle gøre noget som bestyrelse skulle det være at vejlede forældrene i, hvordan de vejleder deres børn bedst muligt i forhold til brug af forskellige løsninger.</p> <p>Det er den enkelte kommune som er dataansvarlig, men de 53 kommuner, som anvender Googles tjenester har den samme udfordring.</p> <p>Hvis man kiggede på Microsofts løsninger ville der formentlig vise sig nogle af de samme udfordringer. De alternativer, der evt. vil være på sigt tager formentlig mange ressourcer at udvikle og det står ikke lige for, at der kommer en løsning inden.</p> <p>Fra bestyrelses side kan vi ikke aktivt gøre ret meget, da beslutningerne omkring valg af løsninger er fælles for skolerne, men vi følger udviklingen tæt og drøfter det løbende.</p> <p>Morten svarer Bjarke på vegne af Bestyrelsen med udgangspunkt i ovenstående.</p> <p>Bestyrelsen drøfter udfordringen igen efter sommerferien, når der er en afklaring på situationen nationalt.</p>		
Pkt. 12	Punkter til kommende møder og dynamisk årsplan	<ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsens beretning og valg (maj) • Skoleårets planlægning, hvis der er ændringer i frikvarterer, pauser • Google (august/september) • Evaluering af brugen af Aula <ul style="list-style-type: none"> ○ Eksempler på, hvordan der bliver kommunikeret fra medarbejderne på de enkelte årgange ○ Evt. anonyme eksempler på beskeder fra forældre, der kan give anledning til dialog omkring kommunikation – hvad svarer vi på, hvornår svarer vi mv. 	B	20.50
Pkt. 13	Evt.	-		20.55

O: orientering
D: drøftelse
B: beslutning