

## Referat fra bestyrelsesmøde for Børnehuset Ådalen og Ådalsskolen torsdag d. 14.12.2017 kl. 18-21

*Deltagere:* Lone Gyldenløve Larson, Jesper Kaasen Skovdal, Bjarke Jensen, Birgit Vinther Høgfjeldt, Hanne Holstein Ipsen, Carl Høj Laursen, Charlotte Bech Svendsen, Jakob Hansen, Tanja Vinther (medarb.), Mette Bach (medarb.), Henrik Juhl-Dam (medarb.), Victoria (elevrep.), Nickolaj Bak Hviid, Jette Køtter Pedersen, Maibritt Vestergaard, Morten Borup

*Afbud:* Jakob Hansen (ny forældrerepræsentant), Nickolaj og Viktoria

**Mødested:** Ådalsskolen

Der vil blive serveret en let julefrokost under mødet.

### Dagsorden

*Ordstyrer:* Hanne

Pkt. 1	Underskrive referat	Referatet blev underskrevet	5 min.
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden	Godkendt	5 min.
Pkt. 3	Siden sidst fra børnehus, skole og Ådalen	<p><b>Personalenyt:</b> Christine Lauritzen, lærer i udskolingen, er stoppet pr. 1.12. pga. nyt arbejde. I stedet har vi ansat Morten Lilje. Christian Ramsing Lund går på pension d. 1.1.18. Vi fastholder også Anita frem til sommerferien, som har været tilknyttet indskolingen. Bianca er ansat i en støttestilling i børnehuset. Vi har ansat Carsten Bonde Bräuner som leder for børnehus og SFO. Han har hidtil været leder af poppelvejens børnehave. Vi glæder os til, at han starter d. 2. januar.</p> <p><b>Økonomiarrangement:</b> arrangement i samarbejde med Djurslandsbank, ungdomsskolen og lokalrådet. Det var en god aften for dem, der deltog. TV2 kom og dækkede forløbet om dagen og sendte live fra skolen om aftenen. Det var god omtale af skolen.</p> <p><b>Ny vision:</b> Vi havde medarbejdermøde på skolen for nyligt og i børnehuset foregår det den 10. januar. Det fremlægges på bestyrelsesmødet d. 16.</p> <p><b>Frugtordning:</b> Skolebestyrelsen har tidligere sagt ja til et EU-støttet projekt, hvor vi har en frugtordning, som koster skolen 50 kr om ugen. Vores leverandør, Midtfrugt, er ikke blevet godkendt af erhvervsstyrelsen. Skolen har lagt pengene ud. Disse penge skulle skolen have refunderet fra EU, men da de ikke er godkendt, ved vi ikke, om disse penge kommer retur. Vi har lagt ca. 100.000 kr. i udlæg.</p> <p><b>Bestyrelsesvalg:</b> Vi er blevet spurgt om vi vurderer Bestyrelsesvalget kunne foregå digitalt. Der har været delte meninger blandt ledelserne i kommunen. Kommunen er ved at undersøge muligheden for det. Vi har meddelt positivt tilbage, selvfølgelig afhængig af prisen. Bestyrelsen har blandede holdninger til det. Der er både fordele og ulemper.</p> <p><b>Børnehuset</b> Cykelbanen i børnehuset står færdig. Den er helt fantastisk. "Troldeerne" var ovre til Luciaoptog. Det var rigtigt fint.</p> <p><b>Liv i Ådalen:</b> Udvalget er ved at lave en spørgeundersøgelse til lokalområdet. Hvilke tiltag vil være gode at sætte i gang? Hvordan kan vi inddrage borgerne i hele processen? M.m. Styregruppen er blevet opdelt i 4 grupper. Forslag: Kunne</p>	20 min.

		FOF lave noget i Ådalen?	
Pkt. 4	Nyt fra elevrådet	bortfalder	10 min.
Pkt. 5	Budget	Morten gennemgår budgettet. (Se bilag)  Undervisningsmidler: vi oplever ikke, at der er mangel på undervisningsmaterialer. Skolebiblioteket kunne godt bruge flere penge. Copydan er også en stor del af vores udgift. Den giver os også mulighed for at kunne kopiere.  Det lille overskud vi formentlig kommer ud af 2017 med, bliver brugt til at forny legepladsen i den store skolegård.  Bestyrelsen godkender budgettet.	20 min.
Pkt. 6	Handleplan for Lærings- og trivselspolitik, genoptaget fra sidst. Se bilag	Effektmål: Karaktergennemsnittet skal stige fra 7,0-7,4 i dansk og matematik. Drøftelse omkring brugen af de nationale test og test i det hele taget. Hvor meget energi skal vi bruge på at understøtte gode resultater?  Alle unge i uddannelse: Andelen af uddannelsesparate elever skal stige. Der er fra politisk afsæt penge til dette. Bl.a. til tidlige indsatser, læringscoaches og uddannelsesparathedsvurdering fra 7. klasse.  Forældresamarbejde: hvordan inddrages forældrene?  TOPI: Rambøll-værktøj som handler om tidlig opsporing. Det er ved at blive implementeret.  Trivsel: mål om at alle elever udvikles og trivsel. Skolen har en antimobbestrategi, men den kunne godt trænge til en afpudsning. Klassetrivsel: hvad bruges det til? Forældrene ved det ikke, hvis vi ikke forklarer det. Det er et godt opmærksomhedspunkt.	20 min.
Julefrokost			40 min.
Pkt. 7	Dialogmøde, skoleområdet d. 4.12. Se bilag	Udviklingspunkterne er sendt ud. Der var meget på dagsorden til kort tid. Gruppediskussioner: 20 minutter pr punkt. Hvordan skal vi evaluere tildelingsmodel og inklusion. Det skal evalueres grundigt. Vive kommer ind og hjælper med evalueringen i løbet af 2018.  Klassestørrelser: Molsskolen fremlagde deres måde at løse det på. Politikerne vil gerne sikre sig, at loven bliver fulgt. Samt muligheden for at kunne planlægge fleksiblt. Skolerne ville gerne selv kunne forvalte denne mulighed, så det ikke skulle omkring byrådet hver gang.  Sektorplanens udviklingsområder: Der var for lidt tid til punktet. De 9 punkter. skulle diskuteres, og der skal laves stikord omkring punkterne. Der bliver lavet en grovsortering. Vi skal nok som bestyrelse bruge mere tid på at kommentere udviklingspunkter.  Punktet fortsættes næste gang.	30 min.
Pkt. 8	Facebookside	Drøftelse af formålet med siden, og hvordan skolen	10 min.

		<p>forholder sig til de forskellige forhold knyttet til siden.</p> <p>Skolen har oprettet en facebookside. Formålet er at vise en lidt anden og mere levende side af livet på Ådalsskolen.</p> <p>Stort og småt fra hverdagen. Lidt omtale: vi håber at vores opslag bliver delt. Link til Facebook på hjemmesiden.</p> <p>Hvordan stemmer det overens med datalovgivningen? Skal det ligge som et særskilt samtykke i forhold til når børnene indskrives?</p> <p>Det er et positivt tiltag. Det er en nem adgang for dem, der har interesse for skolen. God ide at få koblet visioner op på den.</p> <p>Hvad med videoer. De lægges op nu. Det er der måske brug for at diskutere.</p> <p>Vi tager etikken omkring Facebook-opslag op på næste møde.</p>	
Pkt. 9	Indkomne sager til bestyrelsen	Ingen sager	10 min.
Pkt. 10	Punkter til kommende møder	<p>Trafikpolitik</p> <p>Evaluerings af bestyrelsens opgaver og arbejdsform</p> <p>Facebook etik skal drøftes (skriftlige retningslinjer sendes ud inden mødet)</p> <p>Sektorplan, respons til forvaltning</p>	5 min.
Pkt. 11	Evt.	-	5 min.